

به نام خدا

دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان

دانشکده پیراپزشکی بندرعباس

رسالت (Mission):

رسالت دانشکده پیراپزشکی بندرعباس ارتقاء آموزش، کسب شایستگی های آموزشی و پژوهشی، افزایش توانمندی های بالینی و تولید دانش و فناوری در زمینه های علوم پیراپزشکی براساس استانداردهای ملی و بین المللی می باشد. این امر از طریق برنامه ریزی و ارزشیابی مستمر فرایند های آموزشی و پژوهشی، آموزش دانشجویان، اعضا هیئت علمی و توانمند سازی نیروی انسانی، تحول در برنامه های آموزشی، افزایش انگیزه در مدرسین و فراگیران و استفاده بهینه از منابع و تجهیزات تحقق خواهد یافت.

چشم انداز (Vision):

دانشکده پیراپزشکی بندرعباس در نظر دارد به تربیت نیروی انسانی آگاه، متعهد و کار آمدی همت گمارد که با کسب توانائی های حرفه ای و بهره مندی از دانش و تکنولوژی روز، خدمات مورد نیاز مراقبتی و آموزشی را در بالاترین سطح استاندارد ارائه نموده و خدمات خود را در جهت تعمیم، حفظ و ارتقاء سطح سلامت بیمار و جامعه ارائه دهند.

این دانشکده تلاش می کند که با بهره مندی از همکاری اعضای هیات علمی مجرب، تقویت بنیه علمی و عملی دانش آموختگان و کارکنان و همچنین با بهره گیری از فناوری های نوین و فضای توأم با خلاقیت و نوآوری، اقدام به توسعه رشته های تحصیلات تکمیلی نموده و طی ۵ سال آینده به رتبه برتر در دانشکده های پیراپزشکی کلان منطقه ۵ و جایگاه ممتاز در سطح کشوری دست یابد و در تولید و انتقال دانش در رشته های مختلف علوم پیراپزشکی در آینده سهم بسزایی داشته باشد.

اهداف کلی (Goals):

- ✓ تامین و توسعه منابع انسانی
- ✓ توسعه و مدیریت بهینه منابع مالی
- ✓ توسعه آموزش و ارتقاء و بهینه سازی کمی و کیفی فعالیت های آموزشی
- ✓ توسعه مهارت ها و فعالیت های پژوهشی
- ✓ مدیریت و توسعه تجهیزات و تسهیلات
- ✓ اعتدای اخلاق حرفه ای و مهارتی مبتنی بر ارزش های اسلامی در حوزه آموزش و پژوهش
- ✓ ارتقا زیرساخت های آموزش و پژوهش
- ✓ فراهم کردن زمینه های رشد علمی اعضای هیات علمی
- ✓ افزایش رشته/مقاطع تحصیلی
- ✓ توجه به حفظ سلامتی و بهداشت و رضایت مندی بیماران

به نام خدا

دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان

دانشکده پیراپزشکی بندرعباس

ارزش ها (values)

- ✓ پایبندی به ارزش های اسلامی
- ✓ حفظ کرامت انسانی
- ✓ پایبندی به اهداف نظام سلامت
- ✓ رعایت اخلاق حرفه ای در فعالیت های آموزشی ، پژوهشی و بالینی
- ✓ گسترش روحیه خلاقیت، نوآوری و پویایی در دانشکده
- ✓ استقرار نظام شایسته سالاری
- ✓ احترام به قوانین و مقررات اداری و عمل به آنها
- ✓ گسترش روحیه مهرورزی و پاسخگو بودن در مقابل عملکردها
- ✓ مسئولیت پذیری و پاسخگویی اجتماعی
- ✓ حفظ محرمانگی و امنیت اطلاعات سلامت